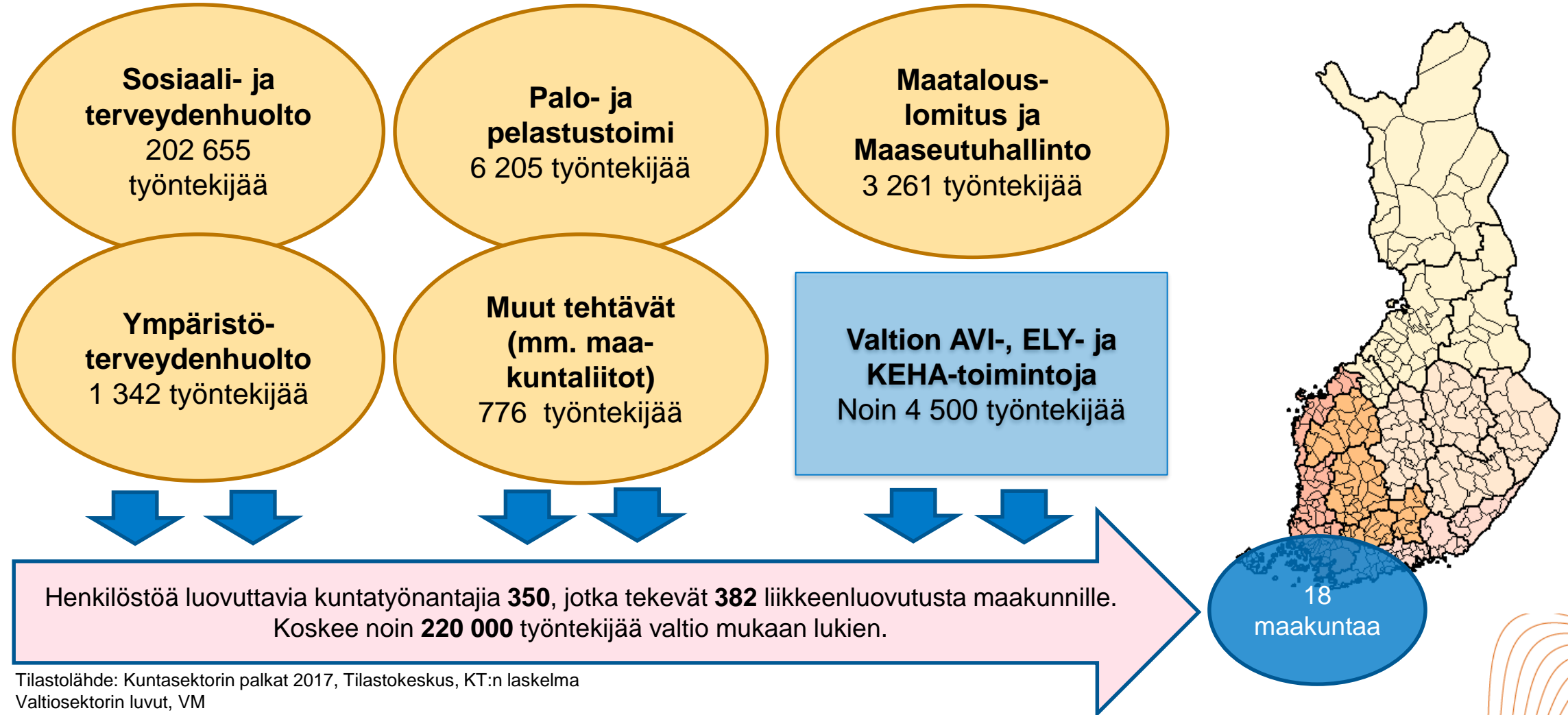


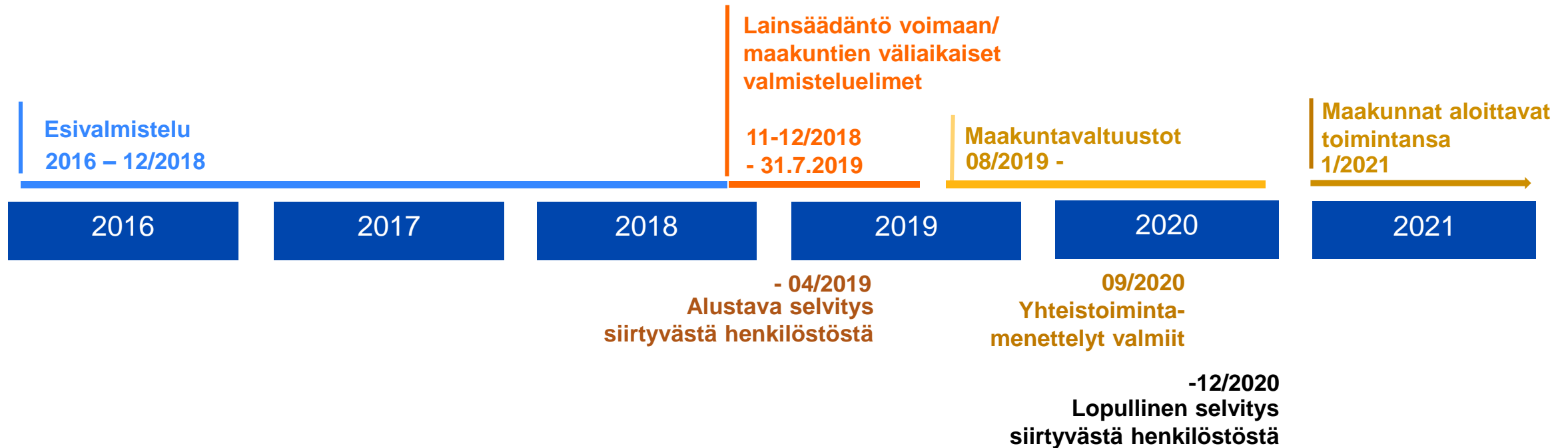
KT:n työmarkkinaseminaarin 12.9.2018 tietoiskut

- KT tukee työnantajia sote- ja maakuntauudistuksessa, neuvottelupäällikkö Henrika Nybondas-Kangas, KT
- Työn murros, johtava työelämän kehittämisen asiantuntija, Niilo Hakonen, KT

Maakunnille siirtyvä henkilöstö tehtäväalueittain



Henkilöstön siirtymistä koskevat valmistelutoimenpiteet



- **Alustava selvitys (esiselvitys) siirtyvästä henkilöstöstä** 30.4.2019 mennessä
- **Siirtoa koskevat yhteistoimintamenettelyt** luovuttavassa organisaatiossa syyskuun 2020 loppuun mennessä
- **Lopullinen selvitys siirtyvästä henkilöstöstä** valmis joulukuussa 2020 (esiselvityksen tietojen päivitys joulukuun 2020 tilanteeseen)

Mikä kunta- alalla saa aikaan työn murrosta?

1. Teknologisen kehityksen tarjoamat mahdollisuudet (esim. digitalisaation hyödyntäminen, alustat, robotit, tekoäly, ”Suomen sata uutta mahdollisuutta 2018–2037”)

2. Työn sisältöjen ja organisointitapojen uudistuminen (esim. itseohjautuvuuden lisääntyminen, joukot, verkostot, ekosysteemit)

3. Väestön ikääntyminen ja terveyden paraneminen

4. Julkisen talouden kestävyuden tavoittelu, isot rakenteelliset ja toiminnalliset uudistukset, kuntien erilaistuminen

5. Yksilön toimeentulon muutokset (toimeentulo pienistä puroista ja/tai säännöllisestä palkkatyöstä)

6. Tarvittavan osaamisen ja oppimisen muutokset, elinikäinen oppiminen, tosiasioiden tunnistaminen

7. Globaalit vaikutukset (ilmaston muutos, väestönkasvu, luonnonvarojen rajallisuus, kilpailu, muuttoliike maiden välillä)

8. Muutos kohti kestävämpää (ekologisesti, taloudellisesti, sosiaalisesti ja inhimillisesti)

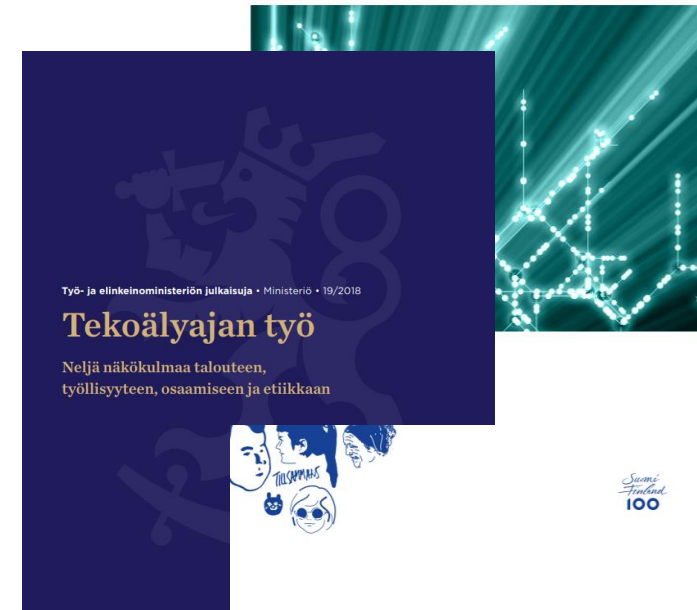
5 + 3 näkökulmaa työn murrokseen:

- 1. Robotit vievät työn!** Sensaationhakuinen uutisointi työelämästä perustuu siihen, mitä jollain aikavälillä on teknisesti mahdollista toteuttaa. Se ei perustu siihen, missä ajassa ja miten uutta teknologiaa ja toimintatapoja otetaan käyttöön, koska sitä ei vielä tiedetä.
- 2. Liioittelua!** Työelämä tutkimus ja -tilastot eivät tue sensaatiouutisia eivätkä kerro erityisen nopeasta muutoksesta – ainakaan vielä.
- 3. Kaikki muuttuu!** Yritysten johdossa on runsaasti innostusta. Google, Amazon, Apple ja muut teknologiayritykset ovat nousseet maailman arvokkaimmiksi yhtiöiksi ja muuttaneet maailmaa. Se on vasta alkua.
- 4. Kilpailua odottamattomalta taholta!** Disruptiot yleistyvät, kun asiakkaan kannalta selvästi parempi ratkaisu tekee vanhan järjestelmän tarpeettomaksi.
- 5. Kotisohvalta maailmalle – oman yrityksen toimitusjohtajaksi tai median päätoimittajaksi!** Koskaan aiemmin yksilöillä ei ole ollut mahdollisuutta päästä omalta päätelaitteeltaan käsiksi koko ihmiskunnan tietoon ja pitää yhteyttä toisiinsa.

EDUSKUNNAN TULEVAISUUSVALIOKUNNAN JULKAISU 1/2018

SUOMEN SATA
UUTTA MAHDOLLISUUTTA
2018–2037

Yhteiskunnan toimintamallit uudistava radikaali teknologia



Työ- ja
Arbets- o

Valtioneuvoston
tulevaisuusselonteon 1. osa
Jaettu ymmärrys työn murroksesta

Valtioneuvoston kanslian julkaisusarja | 13a/2017

VALTIONEUVOSTON KANSLIA



Työn murros yhteiseen seurantaan kunta-alalla

- **Työn murroksella tarkoitetaan pitkään kestävää muutosta** kohti uudenlaista ja monipuolisempaa työn maailmaa. Murrosta vauhdittaa digitaalisten palvelujen, robottien, tekoälyn ja alustojen hyödyntäminen mutta myös toimintatapojen kehittäminen ja uudistaminen työyhteisöissä ja työpaikoilla.
- **Työn murros vaikuttaa eri tavoin eri ammatteihin ja toimialoihin** muuttamalla työtehtäviä ja toimintatapoja. Syntyy kokonaan uusia ammatteja ja tehtäviä, osa vanhoista tehtävistä häviää tai siirtyy muulla tavoin hoidettavaksi.
- **Valmistelemaan yhteistä työn murroksen seuranta 5.6.2018:** Työn ja teknologian uudistuessa kunta-alan työmarkkinaosapuolet haluavat aktiivisesti edistää ja tukea työn ja sen organisointitapojen kehittämistä kuntatyöpaikoilla ja sopimusaloillaan sekä parantaa kunta-alan arvostusta ja toimintaedellytyksiä. Jatkossa tämä koskee myös maakunta-työpaikkoja, jos niitä koskevat lakiuudistukset hyväksytään.