



# Monitoimialainen työnantajaedunvalvoja kuntakonsernissa

Henkilöstökysymykset yhtiöittämisessä

Toimitusjohtaja Vesa Laine  
12.9.2018

# Avaintyönantajat AVAINTA ry

- Monitoimialainen kasvava työnantajaedunvalvontajärjestö
- Perustettu 1993 (ent. Palvelulaitosten työnantajayhdistys PTY ry), nimenmuutos + toimintojen laajennus vuonna 2014
- Erittäin tiiviit yhteydet kunta-alan toimijoihin (KT Kuntatyönantajat, Kuntaliitto, Keva, Kura)
- Jäsenyhteisöjä n. 650, joissa n. 42 000 palkansaajaa
- AVAINTA neuvottelee työehtosopimukset valtakunnallisten palkansaajajärjestöjen yksityisen sektorin neuvotteluosapuolten kanssa (JHL, JYTY, JUKO, KTN, ERTO, SUPER, TEHY, OAJ)

# Yhtiöittäminen prosessina (1)

- Kunta Y yhtiöittää toiminnan osakeyhtiöön X Oy:lle 1.1.2019 lukien. Osakeyhtiö X on AVAINTAn jäsen.
- AVAINTAn ja KT Kuntatyönantajien rooli neuvonnassa?
- Pääsääntö palvelussuhdeasioihin liittyvässä neuvonnassa:
  - KT palvelee kuntia,
  - Avainta palvelee yhtiöitä

# Yhtiöittäminen prosessina (2)

- Ennen liikkeenluovutusta
- Yhteistoimintaneuvottelut käydään ennen kuin tehdään päätöksiä:
  - Laki henkilöstön ja työnantajan välisestä yhteistoiminnasta kunnissa:
    - Liikkeen luovutuksessa yhteistoiminnan osapuolena voi olla myös luovutuksen saaja
    - Perusteet, vaikutukset, vaihtoehdot – yksimielisyyden saavuttamiseksi
    - Aikataulutus, tietojen antaminen
    - Työnantaja päättää
  - Laki yhteistoiminnasta yrityksissä.
- Henkilöstön asema:
  - Siirron piiriin kuuluvien henkilöiden määrittely; toiminnallisten kokonaisuuksien määrittely
  - Viranhaltijat/ työntekijät
  - Työtehtävät, tehtävämuutokset – ja niiden toteutus
  - Siirron vaikutus palvelussuhteen ehtoihin:
    - Työsopimus (viranhoitomääräys)
      - Uudet työsopimukset?
  - Kollektiiviset edut tai ehdot: työmatkaseteli, liikuntaseteli, mökit jne. ja niiden vertailu; erilaisten käytäntöjen vertailu; tes-vertailut
  - Paikallisten virka- ja työehtosopimusten vertailu – irtisanominen?

# Yhtiöittäminen prosessina (3)

- 1.1.2019 yhtiön toiminta käynnistyy – AVAINTAN ja KT:n roolit
  - Siirtyneeseen henkilöstöön sovelletaan luovuttajaa sitoneita työehtosopimuksia sopimuskauden loppuun saakka (31.3.2020)
  - Liikkeenluovutukseen piiriin kuuluvat siirtyvät ns. vanhoina työntekijöinä
  - Uusien työntekijöiden työsuhteen ehdot määräytyvät kuitenkin AVAINTESin mukaisesti
  - Osakeyhtiö ja sen henkilöstö eivät voi sopia siten, että KVTES:n soveltaminen lopetetaan liikkeenluovutushetkellä ja siirrytään kaikkien osalta AVAINTES:n soveltamiseen
  - Tarkistetaan työtehtävien sisältö:
    - Onko kaikille tarjolla vanha tehtävä?
    - Muuttuuko tehtävä? Miten tehtävämuutoksesta sovitaan? Uuden tehtävä palkka?

# Yhtiöittäminen prosessina (4)

- 31.3.20120 jälkeen (sopimuskauden päättyminen)
  - KVTES –palkkojen muuntaminen AVAINTES:n järjestelmän mukaisiksi
  - Palkkausjärjestelmän laatiminen
  - Ainoa sovellettava työehtosopimus on AVAINTES. Tarkastettava, etteivät vanhat KVTES määräykset jää sovellettavaksi.



JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSAAJA

# Henkilöstökysymykset yhtiöittämissitilanteessa

## Kuntamarkkinat

**Kimmo Mikander**

**12.9.2018**

# Eläkeasioiden selvittäminen kannattaa!



- Säilyvätkö työntekijöiden eläke-edut yhtiöittämissitilanteessa?
- Entä liikkeenluovutuksessa (TSL 1:10)?
- Mitä sote-uudistuksessa on ajateltu eläke-etuuksien säilymisestä?
- Millainen yhtiö voi ottaa työeläkevakuutuksen Kevasta?
- Onko työeläkevakuuttamisen kustannuksissa tai eläke-eduissa eroja JuEL:n tai TyEL:n mukaan?



## ■ Lisäeläke-etuuksia voi olla,

- jos on tullut kunnalle töihin ennen vuotta 1993
- jos myöhemmin → ei
- Lisäeläke-etuuksia on vielä arviolta n. 60 000 kuntasektorilla töissä olevalla – saaminen edellyttää yhdenjaksoista työsuhdetta Kevan jäsenyhteisössä henkilökohtaiseen eläkeikään asti

## ■ Etuuksien turvaaminen

- Osakeyhtiö Kevan jäsenyhteisöksi lisäeläketurva säilyy (yhdenjaksoisuusehto)
- Lisäeläkekompensaatio henkilöstölle henkiyhtiöstä tai maksetaan kunnan omista varoista

# **Eläkeasiat sote- ja maakuntaudistuksessa**

# Työnantajan maksut uudistumassa sote- ja maakuntauudistuksen kanssa samanaikaisesti 2021



Keva ei ole osakeyhtiöille kalliimpi

- Kunnat
  - TyEL-tasoinen maksu + **tasausmaksu**
- Maakunnat (sis. liikelaitokset)
  - TyEL-tasoinen maksu + **tasausmaksu**
- Kuntien ja maakuntien osakeyhtiöt
  - TyEL-tasoinen maksu
  - Eläkemaksuista ei lisärasitetta TyEL-vakuutettuun yhtiöön nähden

→ Kunta- ja maakuntakonserneihin kuuluville yhtiöille **jäsenyys Kevassa ei kilpailuhaitta**, vaan päinvastoin siten ne pystyvät **turvaamaan henkilöstönsä lisäeläke-etuudet ilman erillisiä lisäeläkevakuutuksia**

# Säilyykö kunta-alan henkilöstön lisäeläketurva?



- Eesityksen mukaan maakunnat lain perusteella Kevan jäsenyhteisöiksi jolloin lisäeläke-etuudet säilyvät (yhdenjaksoisuusehto)
- Maakuntakonsernin yhtiö hankkii työeläkevakuutuksen Kevasta
- Jos yhtiö hoitaa eläkevakuuttamisen TyEL-yhtiössä, henkilöstö menettää lakisääteisen lisäeläketurvan, ellei sitä erikseen hankita.
  
- Maakunnan yhtiöiden tulee kuitenkin siirtymäajan puitteissa turvata etuudet lisäeläkevakuutuksella. Edellytyksenä etuuksien säilymiselle on yhdenjaksoinen työsuhde yhtiön palveluksessa

- Työeläkevakuuttamisen konsultointi ja neuvonta
  - neuvonta muutoksen aiheuttamista vaikutuksista eläkemaksuihin ja henkilöstön eläketurvaan
  - eläköitymisennusteet
  - arvio lisäeläke-etuuksien kustannuksista
- Työkyky- ja työhyvinvointijohtamisen tuki
  - työkyvyn ja työkyvyttömyyskustannusten riskien ennakointi ja tunnistaminen
  - työhyvinvointi- ja työkykyjohtamisen malli, aktiivisen tuen prosessi ja työterveyshuoltoyhteistyö
- Koulutukset, infot, työpajat
  - ota ajoissa yhteyttä asiakaspäällikköösi [www.keva.fi](http://www.keva.fi)

**Hallitse  
työkyvyttömyyskustannuksia  
uuden Avaintiedot -palvelun  
avulla**

**Kirjaudu  
työnantajan  
verkkopalveluun,  
Avaintiedot  
löytyvät sieltä!**