



Monitoimialainen työnantajaedunvalvoja kuntakonsernissa

Henkilöstökysymykset yhtiöittämisessä

Toimitusjohtaja Vesa Laine
13.9.2017

Avaintyönantajat AVAINTA ry

- Monitoimialainen kasvava työnantajaedunvalvontajärjestö
- Perustettu 1993 (ent. Palvelulaitosten työnantajayhdistys PTY ry), nimenmuutos + toimintojen laajennus vuonna 2014
- Jäsenyhteisöjä n. 650, joissa n. 42 000 palkansaajaa
- AVAINTA neuvottelee työehtosopimukset valtakunnallisten palkansaajajärjestöjen yksityisen sektorin neuvotteluosapuolten kanssa (JHL, JYTY, JUKO, KTN, ERTO, SUPER, TEHY, OAJ)

Yhtiöittäminen prosessina (1)

- Kunta Y yhtiöittää toiminnan osakeyhtiöön X Oy:lle 1.1.2018 lukien. Osakeyhtiö X on AVAINTAn jäsen.
- AVAINTAn ja KT Kuntatyönantajien rooli neuvonnassa?
- Pääsääntö palvelussuhdeasioihin liittyvässä neuvonnassa:
 - KT palvelee kuntia,
 - Avainta palvelee yhtiöitä

Yhtiöittäminen prosessina (2)

- Ennen liikkeenluovutusta
- Yhteistoimintaneuvottelut käydään ennen kuin tehdään päätöksiä:
 - Laki henkilöstön ja työnantajan välisestä yhteistoiminnasta kunnissa:
 - Liikkeen luovutuksessa yhteistoiminnan osapuolena voi olla myös luovutuksen saaja
 - Perusteet, vaikutukset, vaihtoehdot – yksimielisyyden saavuttamiseksi
 - Aikataulutus, tietojen antaminen
 - Työnantaja päättää
 - Laki yhteistoiminnasta yrityksissä.
- Henkilöstön asema:
 - Siirron piiriin kuuluvien henkilöiden määrittely; toiminnallisten kokonaisuuksien määrittely
 - Viranhaltijat/ työntekijät
 - Työtehtävät, tehtävämuutokset – ja niiden toteutus
 - Siirron vaikutus palvelussuhteen ehtoihin:
 - Työsopimus (viranhoitomääräys)
 - Uudet työsopimukset?
 - Kollektiiviset edut tai ehdot: työmatkaseteli, liikuntaseteli, mökit jne. ja niiden vertailu; erilaisten käytäntöjen vertailu; tes-vertailut
 - Paikallisten virka- ja työehtosopimusten vertailu – irtisanominen?

Yhtiöittäminen prosessina (3)

- 1.1.2018 yhtiön toiminta käynnistyy – AVAINTAN ja KT:n roolit
 - Siirtyneeseen henkilöstöön sovelletaan luovuttajaa sitoneita työehtosopimuksia sopimuskauden loppuun saakka (31.1.2018)
 - Liikkeenluovutukseen piiriin kuuluvat siirtyvät ns. vanhoina työntekijöinä
 - Uusien työntekijöiden työsuhteen ehdot määräytyvät kuitenkin AVAINTESin mukaisesti
 - Osakeyhtiö ja sen henkilöstö eivät voi sopia siten, että KVTES:n soveltaminen lopetetaan liikkeenluovutushetkellä ja siirrytään kaikkien osalta AVAINTES:n soveltamiseen
 - Tarkistetaan työtehtävien sisältö:
 - Onko kaikille tarjolla vanha tehtävä?
 - Muuttuuko tehtävä? Miten tehtävämuutoksesta sovitaan? Uuden tehtävä palkka?

Yhtiöittäminen prosessina (4)

- 31.1.2018 jälkeen (sopimuskauden päättymisen)
 - KVTES –palkkojen muuntaminen AVAINTES:n järjestelmän mukaisiksi
 - Palkkausjärjestelmän laatiminen
 - Ainoa sovellettava työehtosopimus on AVAINTES. Tarkastettava, etteivät vanhat KVTES määräykset jää sovellettavaksi.



JULKISEN ALAN TYÖELÄKEOSAAJA

Henkilöstökysymykset yhtiöittämisilanteessa

Kimmo Mikander

13.9.2017

Eläkeasioiden selvittäminen kannattaa!



- Säilyvätkö työntekijöiden eläke-edut yhtiöittämissitilanteessa?
- Entä liikkeenluovutuksessa (TSL 1:10)?
- Mitä sote-uudistuksessa on ajateltu eläke-etuuksien säilymisestä?
- Millainen yhtiö voi ottaa työeläkevakuutuksen Kevasta?
- Onko työeläkevakuuttamisen kustannuksissa tai eläke-eduissa eroja JuEL:n tai TyEL:n mukaan?

Yhtiöittämisessä siirtyvän henkilöstön eläke-etuudet

- Lisäeläke-etuuksia voi olla, jos on tullut kunnalle töihin ennen vuotta 1993
 - jos myöhemmin → ei
- Lisäeläke-etuuksia on vielä arviolta n. 100 000 kuntasektorilla töissä olevalla – saaminen edellyttää yhdenjaksoista palvelussuhdetta henkilökohtaiseen eläkeikään asti
- Julkisen alan henkilökohtaiset eläkeiät säilyvät 1.1.2017 eläkeuudistuksen jälkeen
- Ammatillinen eläkeikä kuitenkin nousee asteittain
 - aiempaan valintaan perustuva ammatillinen eläkeikä nousee asteittain vuodesta 2018 lukien
 - korotus vähintään 3 kk - enintään 2 vuotta

Henkilöstön lisäeläke-etuudet -> miten turvataan?



1) Osakeyhtiö Kevan jäsenyhteisöksi

- lisäeläketurva säilyy, vaikka henkilö vaihtaisi Kevan toisen jäsenyhteisön palvelukseen
- palvelussuhteen yhdenjaksoisuus henkilökohtaiseen eläkeiän täyttämiseen asti

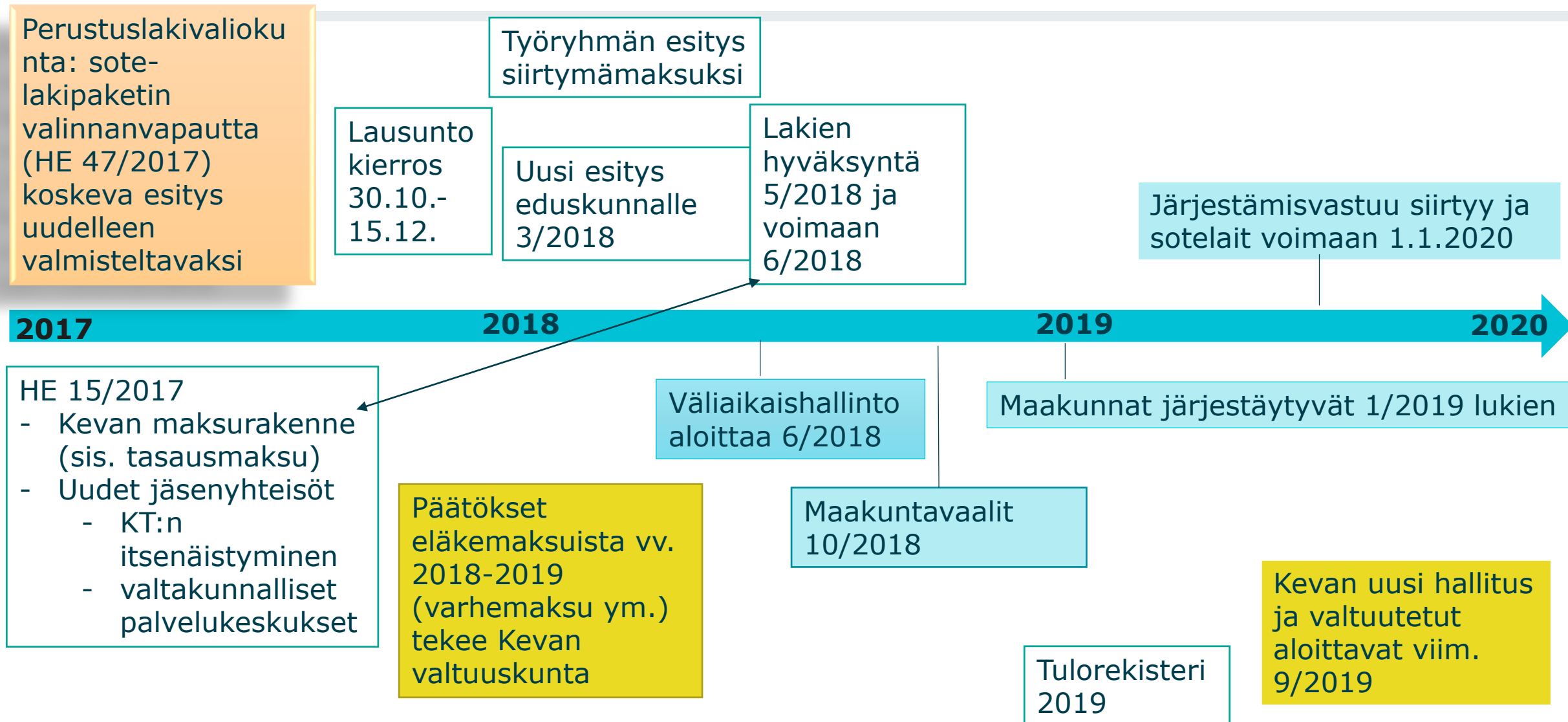
tai

2) Työnantajan ottama yksityinen lisäeläkekompensaatio henkilöstölle henkiyhtiöstä

Eläkeasiat sote- ja maakuntaudistuksessa

Sote-lakien valmistelu

- suunniteltu voimaantulo 1.1.2020



Lakisääteisesti:

- kunnat ja kuntayhtymät
- **maakunnat (uusi)**
- Keva
- Kuntien takauskeskus
- **Kunta- ja maakuntatyönantajat KT (uusi)**

Voi liittyä:

- 1) yhdistys, jossa jäsenenä vain lakisääteisiä (kunnat, **maakunnat**) jäsenyhteisöjä tai niiden muodostamia yhdistyksiä
- 2) osakeyhtiö, joka on kokonaan lakisääteisten jäsenyhteisöjen (kunnat, **maakunnat**) tai 100 % kunta/maakuntaomisteisten yhtiöiden omistuksessa
- 3) osakeyhtiö ja säätiö, jossa lakisääteisillä jäsenyhteisöillä (kunnat, **maakunnat**) on KPL 1:5 §:n muk. määräysvalta ja jossa tuotetaan/hodetaan kuntien lakisääteisiä tehtäviä
- 4) osakeyhtiö ja säätiö, jossa lakisääteisillä jäsenyhteisöillä (kunnat, **maakunnat**) on määräysvalta ja johon siirtyy työntekijöiden enemmistö Kevan jäsenyhteisön palveluksesta.

Lausuntokierroksen perusteella muutettu:

Maakunnan palvelulaitos on korvattu maakunnan liikelaitoksella, joka on osa maakuntaa

Työnantajan maksut uudistumassa sote- ja maakuntauudistuksen kanssa samanaikaisesti 2020

– Keva ei ole osakeyhtiöille kalliimpi



- Kunnat
 - TyEL-tasoinen maksu + tasausmaksu
- Maakunnat (sis. liikelaitokset)
 - TyEL-tasoinen maksu + tasausmaksu
- Kuntayhtymät
 - TyEL-tasoinen maksu
- Osakeyhtiöt
 - TyEL-tasoinen maksu
 - Eläkemaksuista ei lisärasitetta TyEL-vakuutettuun yhtiöön nähden
- Säätiöt ja yhdistykset
 - TyEL-tasoinen maksu

 Kunta- ja maakuntakonserneihin kuuluville yhtiöille jäsenyys Kevassa ei kilpailuhaitta, vaan päinvastoin siten ne pystyvät turvaamaan henkilöstönsä lisäeläke-etuudet ilman erillisiä lisäeläkevakuutuksia.

- Lakiluonnosten mukaan maakunnat tulevat lain perusteella Kevan jäsenyhteisöiksi ja niihin siirtyvän henkilöstön lisäeläke-etuudet säilyvät
- Edellytyksenä etuuksien säilymiselle on työn jatkuminen yhdenjaksoisesti Kevan jäsenyhteisön palveluksessa, kuten nykyisinkin
- Maakuntakonsernin yhtiöihin siirtyvällä henkilöstöllä lakisääteinen lisäeläketurva säilyy, jos yhtiö hoitaa työeläkevakuuttamisen Kevassa
- Jos yhtiö hoitaa eläkevakuuttamisen TyEL-yhtiössä, henkilöstö menettää lakisääteisen lisäeläketurvan
- Maakunnan yhtiöiden tulee kuitenkin siirtymäajan puitteissa turvata etuudet lisäeläkevakuutuksella. Edellytyksenä etuuksien säilymiselle on yhdenjaksoinen työsuhde yhtiön palveluksessa

- Työeläkevakuuttamisen konsultointi ja neuvonta
 - yleinen neuvonta muutoksen aiheuttamista vaikutuksista eläkemaksuihin ja henkilöstön eläketurvaan
 - eläköitymisennusteet
 - arvio lisäeläke-etuuksien kustannuksista
- Työkyky- ja työhyvinvointijohtamisen tuki
 - työkyvyn ja työkyvyttömyyskustannusten riskien ennakointi ja tunnistaminen
 - työhyvinvointi- ja työkykyjohtamisen malli, aktiivisen tuen prosessi ja työterveyshuoltoyhteistyö
- Koulutukset, infot, työpajat
 - ota ajoissa yhteyttä asiakaspäällikköösi www.keva.fi